

# Hlavné zámery Slovenského živnostenského zväzu v roku 2019

## 1. Podpora podnikania a vyváženého podnikateľského prostredia

- ✓ SŽZ vyvíja v prípade potreby tlak na vládu v rámci legislatívneho procesu, aby sa **zlepšili podmienky na podnikanie** pre malé a stredné firmy<sup>1)</sup> (ďalej len „MSP“) a živnostníkov.
- ✓ Navrhujeme zmeniť neobmedzené ručenie pre fyzické osoby podnikateľov **na ručenie obmedzené** na 3.000 EUR (obdobne ako obmedzené ručenie obchodných spoločností).
- ✓ Požadujeme, aby štát zabezpečil kontrolu výkonu živností podľa vydaných živnostenských listov, čím sa dospeje **k odstráneniu rozšírenej nelegálnej práce**, ktorá poškodzuje vyvážené podnikateľské prostredie.
- ✓ Pre vyvážené podnikateľské prostredie je ďalej potrebné odstrániť neúmerný tlak na najnižšiu cenu a **zaviesť kritériá kvality** vykonávaných prác a serióznosti firmy **do všetkých druhov obstarávaní**. V zahraničí je bežné, že najdrahšia a najlacnejšia ponuka sa zo súťaže vylučujú, čo vedie k serióznosti pri vystavovaní ponúk.
- ✓ Odporúčame **rozšíriť pôsobnosť jednotných kontaktných miest** o poskytovanie informácií pre začínajúcich podnikateľov ohľadom daňových povinností, odvodových povinností, povinností v oblasti nakladania s odpadom, v oblasti spracovania a ochrany osobných údajov, ako aj o možnostiach podpory podnikania, napr. SBA, EXIM banka a pod.
- ✓ Požadujeme upraviť aktuálne **podmienky platobného styku** nasledovne:
  - a) splatnosť faktúr má byť zákonom stanovená na max. 30 dní bez možností zmluvnej dohody.
  - b) špekulatívne neuhradenie faktúry voči fyzickej osobe – podnikateľovi má byť vnímané ako trestný čin. Je potrebné legislatívne posilniť možnosti vymáhania neuhradených pohľadávok fyzickej osobe- podnikateľovi a radikálne riešiť vymožitelnosť úhrady faktúr.

## 2. Podpora vzdelávania

- ✓ Žiadame zaviesť reguláciu počtu prijímaných žiakov na jednotlivé druhy škôl a **uprednostniť vyššími kvótami tie učebné odbory**, ktoré sú pre potreby slovenského hospodárstva najpotrebnejšie. Nadmerné množstvo zriadených gymnázií odoberá šance zvýšiť počet žiakov na remeselných odboroch, ktorých je akútny nedostatok.
- ✓ Žiadame vybudovanie **centier odbornej prípravy** pre jednotlivé remeslá ako prostriedok pre podporu výučby absolventov SOŠ v MSP<sup>1)</sup>.

### 3. Podpora zvýšenia výstavby nájomných bytov

- ✓ SZZ požaduje rozšíriť štátom a samosprávou podporovanú výstavbu nájomných bytov o výstavbu nájomných bytov **v súkromnom sektore**, nakoľko je hnacím motorom rastu hospodárstva a nástrojom pre zvyšovanie kvality života obyvateľstva. Ponuka nájomných bytov podporuje **mobilitu pracovnej sily** a má potenciál zmierniť vplyvy cyklického vývoja v stavebníctve.

### 4. Daňové podmienky

- ✓ Navrhujeme zmeniť odpisové skupiny HIM tak, aby boli opäť len 4. V súčasnosti platná odpisová lehota 40 rokov pre nevýrobné budovy nie je primeraná dĺžke produktívneho života človeka a nezodpovedá ani **reálnym potrebám obnovy majetku** v rýchlo sa meniacom ekonomickom prostredí.
- ✓ Požadujeme **upraviť daňovú sadzbu dane z príjmov FO v prípade základu dane prevyšujúceho 176,8 násobok životného minima na úroveň 19%**. Týmto sa odstráni súčasná demotivačná hranica základu dane z príjmov FO, keď je fyzická osoba – podnikateľ s prosperujúcim podnikom „postihovaná“ najvyššou daňovou sadzbou (25%), pričom právnické osoby majú max. hranicu pri 21%.
- ✓ Požadujeme upraviť pravidlá určovania základu dane z príjmov v podvojnóm účtovníctve tak, aby sa zohľadňovali **len príjmy zo skutočne uhradených faktúr**
- ✓ Požadujeme **zvýšiť limity na odpočet daňovej straty** pre živnostníkov a MSP<sup>1)</sup> z 25% aspoň na 50% v ľubovoľných dvoch zdaňovacích obdobiach zo štyroch po sebe nasledujúcich.
- ✓ Navrhujeme prehodnotiť ďalšie **zvýšenie limitu paušálnych výdavkov** pre fyzické osoby – podnikateľov na max. sumu 29.800 EUR, čím by obsiahli skupinu podnikateľov s obrátom do 49.790 EUR (limit pre povinnú registráciu za platiteľa DPH).
- ✓ Navrhujeme, aby výšku preddavkov na daň z príjmu FO vypočítal a oznámil daňovníkovi príslušný Daňový úrad (obdobne ako to robí SP a ZP), nakoľko výpočet preddavkov je komplikovaný a často dochádza k chybným výpočtom.
- ✓ Navrhujeme zvýšiť hranicu na uplatnenie odpočítateľnej položky za preukázateľne zaplatené príspevky na Doplnkové dôchodkové poistenie (III. pilier) na sumu 600,-€ ročne.

### 5. Sociálna situácia živnostníkov a MSP

- ✓ SZZ sa usiluje **o zlepšovanie postavenia živnostníkov** v spoločnosti, ktorí tvoria významnú súčasť ekonomiky v krajine.

- ✓ Venujeme zvýšenú pozornosť **problematike rodinných firiem**, najmä z hľadiska generačnej výmeny v rodinných firmách, ktorá je sprevádzaná delením podielov spoločnosti a dedením majetku rodiny. Tento proces má výrazný vplyv na zachovanie vybudovaných hodnôt a pokračovanie činnosti podniku.
- ✓ Požadujeme **znížiť povinný odvod do rezervného fondu vo výške 4,75% na max. 2%** pre fyzické osoby podnikateľov – SZČO (podobne ako platí štát za svojich poistencov) a presunúť túto časť povinných odvodov do fondu úrazového poistenia, čo zabezpečí fyzickým osobám - podnikateľom prístup k štátom garantovanému úrazovému poisteniu, rovnako ako majú zamestnanci.
- ✓ Navrhujeme prijať opatrenia k zvýšeniu informovanosti živnostníkov o možnostiach uzatvorenia **dobrovoľného úrazového poistenia**, nakoľko sa na nich nevzťahuje povinné úrazové poistenie Sociálnej poisťovne. Na rozdiel od pracujúcich v pracovnom pomere nie sú v prípade pracovného úrazu nijako poistne chránení.
- ✓ Navrhujeme, aby bez akéhokoľvek zazmluvnenia pracovného pomeru mohol pracovať syn/dcéra v rodinnej firme typu s.r.o. a rodič dôchodca mohol vypomáhať vo firme svojich detí, bez toho, aby sa to považovalo za nelegálnu prácu.

## 6. Podpora remesiel v legislatíve aj v praxi

- ✓ SŽZ so znepokojením sleduje snahy o presun remeselných živností do voľných živností. Podmienkou výkonu remeselnej živnosti má byť vyučenie v odbore, alebo preukázanie odbornej spôsobilosti prostredníctvom akreditovaných odborných organizácií v záujme **zachovania kvality remesla**.
- ✓ Podpora povedomia o učňovskom remeselnom vzdelávaní zo strany štátu je nedostatočná. Požadujeme výraznú **finančnú podporu pre propagáciu výučby remesla**, pre stavovské organizácie a ich členov.
- ✓ V spolupráci so Slovak Business Agency tvoríme **informačnú kampaň na propagáciu remesiel medzi mladými ľuďmi**, s cieľom motivovať ich pre podnikanie v remeslách, a pre štúdium na stredných odborných školách, prípadne pre rekvalifikáciu.
- ✓ Požadujeme zaviesť **povinné členstvo vykonávateľov remeselnej živnosti** v stavovských organizáciách, ktoré zabezpečujú kontinuálne odborné vzdelávanie v remeselnom povolání.

## 7. Podpora členov SŽZ a získavanie nových členov SŽZ

- ✓ SŽZ poskytuje svojim členom informačný servis prostredníctvom pravidelného **elektronického newslettera**, koordinuje spoločné aktivity členských organizácií vo

vzťahu k inštitúciám štátneho, verejného a súkromného sektora, **reprezentuje ich požiadavky a návrhy na úrovni vlády a parlamentu.**

- ✓ SŽZ aktívne spolupôsobí v oblasti **európskeho sociálneho dialógu**, je členom Európskej konfederácie staviteľov (EBC), zakladajúcim členom Slovak Business Agency a reprezentuje MSP<sup>1)</sup> v rôznych poradných orgánoch a komisiách.
- ✓ **Aktívne oslovujeme organizácie združujúce malé a stredné podniky** v rôznych profesiách a sektoroch a rokujeme o možnostiach členstva a spolupráce so SŽZ.

## 8. Podpora zapojenia živnostníkov a MSP do aktivít Priemyslu 4.0

- ✓ SŽZ vníma príležitosti a hrozby, ktoré pre tradičné podniky v oblasti remesiel, obchodu a služieb prináša **nová digitálna revolúcia** – Priemysel 4.0.
- ✓ **Dopady koncepcie Priemyslu 4.0** sa prejavia v nových požiadavkách na bezpečnosť a ochranu dát, v potrebe urýchlene zavádzať moderné digitálne a robotické technológie v oblasti výroby a marketingu a vytvárať na mieru ušité zákaznicke riešenia (Internet vecí, 3D tlač a pod.) aj v MSP<sup>1)</sup>.
- ✓ Apelujeme preto na zodpovedné inštitúcie na Slovensku, aby vytvorili pre živnostníkov a malé podniky **rovnaké šance** ako majú veľké podniky a uľahčili prechod sektora MSP<sup>1)</sup> na nové technológie.

## 9. Podpora ochrany verejného zdravia a Zmeny v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

- ✓ Požadujeme, aby príslušné úrady verejného zdravotníctva vydali vnútorné usmernenie **na vykonávanie ochranej deratizácie miest a obcí**, nakoľko v súčasnosti sa celoplošná deratizácia v mnohých mestách vôbec nevykonáva.
- ✓ Navrhujeme zaviesť osobitnú formu odbornej spôsobilosti pre vykonávateľov tzv. „plynovania“ (postup pri ochrane skladov obilia, vrátane štátnych hmotných rezerv pred škodcami) a stanovíť osobitný druh „odbornej prípravy“, „aktualizačnej odbornej prípravy“ ako i osobitný druh skúšky pre tento špecifický druh vysoko rizikovej práce s toxickými látkami pri regulácii živočíšnych škodcov.
- ✓ **Požadujeme zlepšiť informovanosť o povinnostiach zamestnávateľa v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci** a hľadať nástroje pre odbremenenie zamestnávateľa od trestnej zodpovednosti v rámci BOZP.

1) podnikateľské subjekty, ktoré spĺňajú definíciu malých a stredných podnikov (MSP) v zmysle definície uvedenej v prílohe I Nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy, uverejnená v Úradnom vestníku Európskej únie L 187,26.6.2014, s. 1-78;